

EEN VERDIEPING VAN DE NIEUWE ABU-CAO 2026.

In de nieuwe ABU-CAO 2026 staat dat flexwerkers vanaf 1 januari 2026 recht hebben op een gelijkwaardige beloning, gelijkwaardig aan dat van jouw eigen personeel. Als ABU-lid pakken wij deze veranderingen voortvarend aan en zorgen wij voor een soepele overgang naar de nieuwe regels.

De nieuwe ABU-CAO 2026 brengt de volgende veranderingen met zich mee:

- ✓ Alle **primaire arbeidsvoorwaarden** worden gelijkwaardig gemaakt, zodat onze flexwerkers en jouw eigen personeel hetzelfde loon, dezelfde toeslagen en vergoedingen ontvangen.
- ✓ **Secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden** worden gelijkwaardig gemaakt. Onze flexwerkers hebben dan recht op onder andere personeelskortingen, reiskostenvergoedingen en bijvoorbeeld opleidingsmogelijkheden als dat van jouw eigen personeel.
- ✓ De **pensioenregeling** wordt gewijzigd, zodat alles per 2026 aangepast is aan het nieuwe pensioenstelsel en flexkrachten de zekerheid hebben van een goed pensioen.

Zo pakken wij het bij Level.works aan

Wij werken secuur en volgen het stappenplan van [Wijzerbelonen.nl](https://wijzerbelonen.nl). Aan de hand van dit stappenplan kunnen wij de gelijkwaardige beloning vaststellen. Het stappenplan bestaat uit de volgende onderdelen:

Stap 1: Arbeidsvoorwaarden uitvragen

Als eerste vragen wij jouw arbeidsvoorwaarden uit. Dit doen wij aan het begin van onze samenwerking. Met de arbeidsvoorwaarden die jij met ons deelt zullen wij alvast het uitvraagformulier zo veel mogelijk invullen, dan hoef jij dat niet te doen.

Stap 2: Het uitvraagformulier aanvullen

Als tweede delen wij het uitvraagformulier met jou. In dit formulier staan verschillende vragen over jouw bedrijf, waaronder vragen over bijvoorbeeld de jubileumuitkering:

- Is er een jubileumuitkering of een vergelijkbare uitkering van toepassing?
- Op welk moment wordt deze uitkering uitgekeerd?
- Hoe wordt de uitkering toegekend?

Jij hoeft alleen nog te controleren of de informatie per onderdeel klopt voor jouw bedrijf en deze waar nodig aan te vullen.

Stap 3: De gelijkwaardige beloning vaststellen

In deze laatste stap stellen wij de gelijkwaardige beloning vast. Dit doen wij door de totale waarde van de arbeidsvoorwaarden van jouw eigen personeel op te tellen. Dit vergelijken wij met de totale waarde van de arbeidsvoorwaarden van onze flexwerkers en trekken wij gelijk. Hier volgt een voorbeeld hoe wij deze berekening doen:

- De totale waarde van de arbeidsvoorwaarden van jouw personeel in vaste dienst telt op naar 3000 euro: salaris 2500 euro en 500 euro opleidingsbudget per jaar. Die van onze flexwerkers telt op naar 2500 euro. Om dit gelijk te trekken gaan wij kijken naar waar in de arbeidsvoorwaarden wij iets gelijkwaardigs aan een opleidingsbudget kunnen toevoegen. Wanneer wij bijvoorbeeld een platform hebben waar verschillende digitale opleidingen op te boeken zijn, kan dit als gelijkwaardig gezien worden.

Zekerheid met ons interne HR Operations team

Ons interne HR Operations team zal de gelijkwaardige beloningen voor jou vaststellen. Zij hebben de juiste kennis en beschikken over certificaten als **Praktijkdiploma Loonadministratie**, **Vakopleiding Payroll Services** en **Stichting Examens Uitzendbranche diploma's**. Met ons HR Operations team weet jij zeker dat de gelijkwaardige beloning juist wordt toegepast en kun jij je focussen op de groei van jouw business.

Wil je zeker weten dat de inhuur van jouw flexibele personeel goed op orde is?
Neem contact op met onze specialisten van het HR Operations team.
Zij staan voor je klaar, denken met je mee en helpen je graag.

Contact

Tel: [+31 85 208 9605](tel:+31852089605)

E-mail: hr-support@level.works

